



ESG

Environmental, Social and Governance

CODE OF CONDUCT - VERHALTENSKODEX

2024

moveero

Table of Contents - Inhaltsübersicht

1. Principles and guidelines - <i>Grundsätze und Leitlinien</i>	3
2. Scope of the Code of Conduct - <i>Geltungsbereich des Verhaltenskodexes</i>	3
3. Environmental standards - <i>Umweltstandards</i>	4
4. Human rights and social standards - <i>Menschenrechte und Sozialstandards</i>	5
5. Compliance and integrity - <i>Compliance und Integrität</i>	8
6. Implementation of the Code of Conduct - <i>Umsetzung des Verhaltenskodexes</i>	10

1. Principles and guidelines - *Grundsätze und Leitlinien*

moveero recognizes the vital importance of combining business success with ESG factors, both to achieve environmental and social change and to safeguard the long-term success of its business. Therefore, moveero incorporates ESG factors into all its business activities on an ongoing basis and embeds sustainability aspects into its core business and its key processes.

moveero is aware of its ecological and social responsibility and is guided by the ten principles of the UN Global Compact, the world's largest initiative for sustainable corporate governance. The United Nations Global Compact calls on business enterprises to align their strategies and business activities with globally applicable human rights, labour rights and environmental protection and to combat all forms of corruption.

moveero ist sich bewusst, dass es von entscheidender Bedeutung ist, geschäftlichen Erfolg mit ESG-Faktoren zu verbinden, um sowohl einen ökologischen und sozialen Wandel zu erreichen als auch den langfristigen Erfolg des Unternehmens zu sichern. Daher bezieht moveero ESG-Faktoren kontinuierlich in alle seine Geschäftsaktivitäten ein und verankert Nachhaltigkeitsaspekte in seinem Kerngeschäft und seinen entscheidenden Prozessen.

moveero ist sich seiner ökologischen und sozialen Verantwortung bewusst und orientiert sich an den zehn Prinzipien des UN Global Compact, der weltweit größten Initiative für nachhaltige Unternehmensführung. Der Global Compact der Vereinten Nationen fordert Unternehmen auf, ihre Strategien und Geschäftsaktivitäten an den weltweit geltenden Menschen- und Arbeitsrechten sowie dem Umweltschutz auszurichten und alle Formen der Korruption zu bekämpfen.

2. Scope of the Code of Conduct - *Geltungsbereich des Verhaltenskodex*

The following provisions are binding for all employees of moveero and its subsidiaries. Compliance with the requirements of this Code of Conduct does not exempt employees from fulfilling other requirements arising from the laws and other legal provisions applicable to them. Where necessary, moveero includes its value chain, in particular its suppliers, in its scope of application. Moveero implements a Supplier Code of Conduct where applicable.

Die nachfolgenden Bestimmungen sind für alle Mitarbeiter der moveero und ihrer Tochtergesellschaften leitend. Die Einhaltung der Anforderungen dieses Verhaltenskodexes entbindet die Mitarbeiter nicht von der Erfüllung anderer Anforderungen, die sich aus den für sie geltenden Gesetzen und sonstigen Rechtsvorschriften ergeben. Soweit erforderlich, bezieht moveero seine Wertschöpfungskette, insbesondere seine Lieferanten, in den Anwendungsbereich ein. moveero implementiert gegebenenfalls einen Verhaltenskodex für Lieferanten.

3. Environmental standards - *Umweltstandards*

a. Compliance with environmental standards - *Einhaltung von Umweltstandards*

It must be ensured that all applicable national environmental standards and international conventions on environmental standards are complied with. moveero complies with the applicable regulations on operational and product-related environmental protection. The environmental impact of resource and energy consumption, emissions of greenhouse gases and air pollutants, water consumption, discharges into soil and water, and waste must be avoided or continuously reduced, and the preservation of biodiversity and the circular economy must be promoted.

Es ist sicherzustellen, dass alle geltenden nationalen Umweltstandards und internationalen Konventionen zu Umweltstandards eingehalten werden. moveero hält die geltenden Vorschriften des betrieblichen und produktbezogenen Umweltschutzes ein. Die Umweltauswirkungen des Ressourcen- und Energieverbrauchs, der Emissionen von Treibhausgasen und Luftschadstoffen, des Wasserverbrauchs, der Einleitungen in Boden und Gewässer sowie des Abfalls sind zu vermeiden bzw. kontinuierlich zu vermindern und der Erhalt der biologischen Vielfalt sowie die Kreislaufwirtschaft sind zu fördern.

b. Greenhouse gas emissions - *Treibhausgasemissionen*

moveero and its suppliers/subcontractors are required to find cost-effective solutions to improve energy efficiency and minimize energy consumption and greenhouse gas emissions. The aim is to reduce greenhouse gas emissions as far as possible through avoidance and reduction strategies.

moveero und seine Lieferanten/Subunternehmer sind verpflichtet, kosteneffiziente Lösungen zur Verbesserung der Energieeffizienz und zur Minimierung des Energieverbrauchs und der Treibhausgasemissionen zu finden. Ziel ist es, die Treibhausgasemissionen durch Vermeidungs- und Reduktionsstrategien so weit wie möglich zu verringern.

c. Pollution - *Verschmutzung*

Harmful emissions to air, water or soil must be avoided or reduced as far as possible. Unavoidable waste should be properly recycled.

Schädliche Emissionen in Luft, Wasser oder Boden müssen so weit wie möglich vermieden oder reduziert werden. Nicht vermeidbare Abfälle sollten ordnungsgemäß recycelt werden.

d. Conflict minerals - *Mineralien aus Konfliktgebieten*

moveero ensures that no products are used that contain conflict minerals that directly or indirectly finance armed groups or cause human rights violations, as described in Annex II of the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (OECD DDG).

moveero stellt sicher, dass keine Produkte verwendet werden, die Konfliktminerale enthalten, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder Menschenrechtsverletzungen verursachen, wie in Anhang II der OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (OECD DDG) beschrieben.

e. Negative effects from production processes - *Negative Auswirkungen von Produktionsprozessen*

The protection of the environment, the lives and health of employees and local residents must be guaranteed at all times. moveero will ensure that there are no risks to the public that could result from its production processes and products.

Der Schutz der Umwelt, des Lebens und der Gesundheit von Mitarbeitern und Anwohnern muss jederzeit gewährleistet sein. moveero stellt sicher, dass von seinen Produktionsprozessen und Produkten keine Risiken für die Öffentlichkeit ausgehen.

f. Deforestation - *Abholzung*

The protection of forests and other valuable ecosystems plays a central role in mitigating climate change and preserving biodiversity. moveero contributes to net zero deforestation and expects its suppliers and their suppliers to follow this approach. moveero, its suppliers and their suppliers must endeavour to ensure that primary forests and other protected areas are not cleared to produce raw materials.

Der Schutz von Wäldern und anderen wertvollen Ökosystemen spielt eine zentrale Rolle bei der Abschwächung des Klimawandels und der Erhaltung der Artenvielfalt. moveero trägt zur Netto-Null-Abholzung bei und erwartet von seinen Lieferanten und deren Zulieferern, dass sie diesen Ansatz verfolgen. moveero, seine Lieferanten und deren Zulieferer müssen sich bemühen, sicherzustellen, dass Primärwälder und andere geschützte Gebiete nicht zur Rohstoffgewinnung gerodet werden.

4. Human rights and social standards - *Menschenrechte und Sozialstandards*

a. Compliance with human rights and social standards - *Einhaltung von Menschenrechten und Sozialstandards*

moveero complies with all applicable national human rights standards, labour protection regulations and international conventions on human rights and social standards. In particular, moveero is committed to the principles of the Universal Declaration of Human Rights, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the core labour standards of the ILO.

moveero hält sich an alle geltenden nationalen Menschenrechtsstandards, Arbeitsschutzbestimmungen und internationalen Konventionen zu Menschenrechten und Sozialstandards. Insbesondere bekennt sich moveero zu den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und den Kernarbeitsnormen der ILO.

b. Prohibition of forced and child labour - Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

moveero ensures that it protects internationally recognized human rights in its activities and towards its employees and does not directly or indirectly use forced labour (including modern slavery and human trafficking) and child labour of any kind or primary products manufactured using such labour. moveero also requires its suppliers to comply with these standards. The minimum age for employment must be higher than the age at which compulsory education ends according to the law of the place of work. Forced labour includes any work or service that is demanded of a person under threat of punishment (physical, psychological, financial or otherwise) and for which he or she has not voluntarily made himself or herself available. All forms of slavery, slavery-like practices, servitude or other forms of oppression or exploitation in the working environment, such as extreme economic or sexual exploitation and humiliation, are also prohibited. All employees must be granted the right to terminate their employment relationship in compliance with the contractually agreed or statutory notice periods. Withholding employees' identity documents is prohibited.

moveero stellt sicher, dass es bei seinen Aktivitäten und gegenüber seinen Mitarbeitern die international anerkannten Menschenrechte schützt und weder direkt noch indirekt auf Zwangsarbeit (einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel) und Kinderarbeit jeglicher Art oder Primärprodukte, die unter Einsatz solcher Arbeit hergestellt wurden, zurückgreift. moveero verpflichtet auch seine Lieferanten zur Einhaltung dieser Standards. Das Mindestalter für eine Beschäftigung muss höher sein als das Alter, mit dem die Schulpflicht nach dem Recht des Arbeitsortes endet. Als Zwangsarbeit gilt jede Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung von Strafe (physisch, psychisch, finanziell oder anderweitig) verlangt wird und für die sie sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat. Verboten sind auch alle Formen der Sklaverei, sklavereiähnliche Praktiken, Leibeigenschaft oder andere Formen der Unterdrückung oder Ausbeutung im Arbeitsumfeld, wie etwa extreme wirtschaftliche oder sexuelle Ausbeutung und Erniedrigung. Allen Arbeitnehmern muss das Recht eingeräumt werden, ihr Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der vertraglich vereinbarten oder gesetzlichen Kündigungsfristen zu beenden. Die Vorenthaltung von Ausweispapieren der Beschäftigten ist verboten.

c. Anti-discrimination - Antidiskriminierung

Any form of discrimination against employees and applicants must be avoided and actively prevented. In particular, no one may be discriminated against on the basis of skin colour, gender, age, religion or ideology, social origin, health, ethnic origin, nationality, membership of workers'

organizations, political membership or political opinion or sexual identity. This applies in particular to the recruitment of employees and to their training, promotion and remuneration.

Jede Form der Diskriminierung von Beschäftigten und Bewerbern ist zu vermeiden und aktiv zu verhindern. Insbesondere darf niemand aufgrund seiner Hautfarbe, seines Geschlechts, seines Alters, seiner Religion oder Weltanschauung, seiner sozialen Herkunft, seines Gesundheitszustandes, seiner ethnischen Herkunft, seiner Nationalität, seiner Zugehörigkeit zu einer Arbeitnehmerorganisation, seiner politischen Zugehörigkeit oder seiner politischen Meinung oder seiner sexuellen Identität diskriminiert werden. Dies gilt insbesondere bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei deren Ausbildung, Beförderung und Entlohnung.

d. Fair working conditions - *Faire Arbeitsbedingungen*

moveero complies with the statutory regulations to ensure fair working conditions, including those relating to remuneration, working hours and the protection of privacy. Overtime must be voluntary. Sufficient breaks and rest periods in accordance with laws, industry standards or collective agreements must be observed. The terms and conditions of employment, including working hours and remuneration, must be known to each employee, usually in the form of a written employment contract.

moveero hält sich an die gesetzlichen Vorschriften zur Gewährleistung fairer Arbeitsbedingungen, einschließlich derjenigen, die sich auf die Entlohnung, die Arbeitszeiten und den Schutz der Privatsphäre beziehen. Überstunden müssen freiwillig sein. Ausreichende Pausen und Ruhezeiten in Übereinstimmung mit Gesetzen, Branchenstandards oder Tarifverträgen müssen eingehalten werden. Die Arbeitsbedingungen, einschließlich der Arbeitszeiten und der Entlohnung, müssen jedem Arbeitnehmer bekannt sein, in der Regel in Form eines schriftlichen Arbeitsvertrags.

e. Fair compensation - *Gerechte Bezahlung*

Employees must be paid on time and in accordance with applicable wage laws, including minimum wages, overtime and other required benefits.

Die Mitarbeiter müssen pünktlich und in Übereinstimmung mit den geltenden Lohngesetzen bezahlt werden, einschließlich Mindestlöhnen, Überstunden und anderen erforderlichen Leistungen.

f. Collective bargaining, freedom of association - *Tarifverhandlungen, Vereinigungsfreiheit*

moveero supports and respects the right to freedom of association and collective bargaining in accordance with applicable laws and regulations.

moveero unterstützt und respektiert das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften.

g. Health and safety - *Gesundheit und Sicherheit*

The health and safety obligations applicable to the place of work must be complied with at all times. The company shall ensure that appropriate systems are in place in each work area to identify, assess, prevent and address potential risks to the health and safety of employees. Effective measures must be taken to prevent accidents at work or work-related health hazards.

Die für den Arbeitsplatz geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften müssen jederzeit eingehalten werden. Das Unternehmen muss sicherstellen, dass in jedem Arbeitsbereich geeignete Systeme vorhanden sind, um potenzielle Risiken für die Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten zu ermitteln, zu bewerten, zu verhindern und zu beseitigen. Es müssen wirksame Maßnahmen ergriffen werden, um Arbeitsunfälle oder arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren zu vermeiden.

5. Compliance and integrity - *Compliance und Integrität*

a. Adherence to compliance and integrity - *Compliance und Integrität*

moveero regards business integrity as the basis of business relationships. moveero knows and complies with the relevant laws, regulatory requirements, industry standards and internal regulations to prevent white-collar crime and criminal offenses.

moveero betrachtet geschäftliche Integrität als Grundlage der Geschäftsbeziehungen. moveero kennt und befolgt die einschlägigen Gesetze, regulatorischen Anforderungen, Industriestandards und internen Vorschriften zur Verhinderung von Wirtschaftskriminalität und Straftaten.

b. Confidential information - *Vertrauliche Informationen*

moveero ensures that confidential information and data is stored carefully, is not disclosed or made accessible to unauthorized persons and is used exclusively for the agreed business purposes.

moveero stellt sicher, dass vertrauliche Informationen und Daten sorgfältig aufbewahrt werden, nicht an Unbefugte weitergegeben oder diesen zugänglich gemacht werden und ausschließlich für die vereinbarten Geschäftszwecke verwendet werden.

c. Data protection - *Datenschutz*

moveero is committed to protecting the personal and confidential data of employees and customers. Data will only be stored where absolutely necessary or required by law.

Das moveero verpflichtet sich, die persönlichen und vertraulichen Daten von Mitarbeitern und Kunden zu schützen. Daten werden nur dann gespeichert, wenn dies absolut notwendig oder gesetzlich vorgeschrieben ist.

d. Conflicts of interest - *Interessenkonflikte*

Employees of moveero who are affected by a potential or actual conflict of interest in their activities within the company are obliged to disclose and resolve this conflict immediately.

Mitarbeiter von moveero, die bei ihrer Tätigkeit im Unternehmen von einem potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikt betroffen sind, sind verpflichtet, diesen Konflikt unverzüglich offenzulegen und zu lösen.

e. Anti-corruption and bribery - *Korruptions- und Bestechungsbekämpfung*

Any behaviour by employees that could give the impression of improperly influencing business decisions is prohibited. moveero requires its employees to refrain from giving or accepting any form of benefit for the purpose of exerting influence. Donations to public officials, government officials or representatives of such persons for the unlawful promotion of business are also strictly prohibited.

Jedes Verhalten von Mitarbeitern, das den Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen erwecken könnte, ist verboten. moveero verlangt von seinen Mitarbeitern, dass sie es unterlassen, Vorteile jeglicher Art zum Zwecke der Einflussnahme zu gewähren oder anzunehmen. Spenden an Amtsträger, Regierungsbeamte oder Vertreter solcher Personen zur unrechtmäßigen Förderung von Geschäften sind ebenfalls streng verboten.

f. Money laundering - *Geldwäsche*

Legal obligations to combat money laundering and terrorist financing must be complied with. Activities related to money laundering or terrorist financing are prohibited.

Die gesetzlichen Verpflichtungen zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung müssen eingehalten werden. Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung sind verboten.

g. Fair competition - *Fairer Wettbewerb*

moveero conducts its business in accordance with fair and intense competition and in compliance with applicable antitrust and competition laws. moveero adheres to fair business practices, including accurate and truthful advertising.

moveero führt ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit einem fairen und intensiven Wettbewerb und unter Einhaltung der geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze. moveero hält sich an faire Geschäftspraktiken, einschließlich korrekter und wahrheitsgemäßer Werbung.

h. Insider information - *Insider-Informationen*

The law prohibits the use of insider information when trading in securities or other tradable financial instruments and the disclosure of insider information to third parties for such purposes. If moveero becomes aware of such information, it will treat it in accordance with insider trading regulations. Insider information is specific information about circumstances which are not known to the public

and which, if made public, could significantly influence the price of securities or similar financial instruments. Examples of such circumstances may include falling and rising profits, large orders, plans to merge or acquire a company, significant new products or changes in company management.

Das Gesetz verbietet die Nutzung von Insiderinformationen beim Handel mit Wertpapieren oder anderen handelbaren Finanzinstrumenten und die Weitergabe von Insiderinformationen an Dritte zu diesem Zweck. Erhält moveero Kenntnis von einer solchen Information, so wird sie diese gemäß den Vorschriften über Insidergeschäfte behandeln. Insiderinformationen sind konkrete Informationen über Umstände, die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind und die im Falle ihres öffentlichen Bekanntwerdens den Kurs von Wertpapieren oder ähnlichen Finanzinstrumenten erheblich beeinflussen könnten. Beispiele für solche Umstände können sinkende und steigende Gewinne, Großaufträge, Fusions- oder Übernahmepläne eines Unternehmens, bedeutende neue Produkte oder Änderungen in der Unternehmensführung sein.

6. Implementation of the Code of Conduct - *Umsetzung des Verhaltenskodexes*

a. Compliance with the Code of Conduct - *Einhaltung des Verhaltenskodexes*

It must be ensured that the standards of this Code of Conduct are adhered to. In order to put the principles of this Code of Conduct into practice, moveero makes it accessible to all employees through appropriate channels. Stricter regulations than those described in this Code of Conduct may exist in individual countries, business areas or markets. In such cases, the stricter rules apply.

Es muss sichergestellt werden, dass die Standards dieses Verhaltenskodexes eingehalten werden. Um die Grundsätze dieses Verhaltenskodexes in die Praxis umzusetzen, macht moveero ihn allen Mitarbeitern über geeignete Kanäle zugänglich. In einzelnen Ländern, Geschäftsbereichen oder Märkten können strengere Vorschriften als die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen bestehen. In solchen Fällen gelten die strengeren Regeln.

b. Management system - *Managementsystem*

moveero has implemented a management system to ensure, review and continuously develop the requirements arising from these principles.

moveero hat ein Managementsystem eingeführt, um die Anforderungen, die sich aus diesen Grundsätzen ergeben, sicherzustellen, zu überprüfen und kontinuierlich weiterzuentwickeln.

c. Reporting of grievances - *Meldung von Missständen*

moveero's employees are encouraged to report violations of the Code of Conduct. Significant compliance violations, in particular illegal business practices, can be reported by all employees via

the established, accessible complaints channels. To report possible violations of the Code of Conduct, please use the following link: <https://www.moveero.com/our-mission-vision/>.

Die Mitarbeiter von moveero sind aufgefordert, Verstöße gegen den Verhaltenskodex zu melden. Wesentliche Compliance-Verstöße, insbesondere illegale Geschäftspraktiken, können von allen Mitarbeitern über die eingerichteten und zugänglichen Beschwerdekanäle gemeldet werden. Um mögliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex zu melden, verwenden Sie bitte <https://www.moveero.com/our-mission-vision/>